





Ressources Humaines








TRAVAILLONS ENSEMBLE ET POUR VOUS

NOS DOMAINES D'INTERVENTION

Expertise en Droit Social et Négociation Collective :

-  Audit de conformité sociale et audit paie / charges sociales,
-  Mise en place d'outils juridiques et veille réglementaire : règlement intérieur, gestion des contrats de travail, harmonisation des pratiques et documents juridiques, mise en place CSE...,
-  Mise en place et pilotage du management de la négociation d'accords d'entreprise : accord NAO, épargne salariale, égalité professionnelle, PPV,
-  Gestion financière et contestation des accidents de travail et maladies professionnelles.

Expertise en Ressources Humaines :

-  Mise en place de démarche GEPP : définition de la stratégie de développement en termes de compétences, des métiers et des postes en fonction de l'environnement, des marchés et des évolutions...,
-  Construction de plan de formation et financement de la formation professionnelle,
-  Expertise dans le mise en place des outils de classification de la métallurgie,
-  Création et harmonisation de la politique salariale : création et simplification de système de primes, indicateurs et épargne salariale,
-  Recrutements et évaluation de candidats / salariés dans le cadre d'embauche et / ou de mobilité interne,
-  Réalisation de bilans de compétences et accompagnement de projet professionnel,
-  Externalisation de la fonction RH.